

ПАМЯТКА БОЙЦУ ПУТИННОГО ОТРЯДА О СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда – это комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работника в процессе его трудовой деятельности, включающий в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Охрана труда является неотъемлемой частью работы студенческих отрядов любого направления, в том числе и путинного. В связи с этим, охрана труда является одним из ключевых вопросов в организации рабочего процесса студенческих путинных отрядов во время третьего трудового семестра.

Настоящие рекомендации являются внутренним регламентирующим документом, разработанным на основании Устава МООО «РСО» и Положения о линейном студенческом отряде. Настоящие рекомендации не противоречат требованиям нормативных актов Российской Федерации, содержащим государственные нормативные требования охраны труда.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Основным документом в области охраны труда, в котором прописаны общие обязанности работников и работодателей, является Трудовой кодекс Российской Федерации. Любые требования как со стороны работодателя, так и работника могут оставаться без внимания, если они расходятся с положениями, прописанными в Трудовом кодексе Российской Федерации.

1.2. В основе соблюдения любых требований и правил охраны труда является в первую очередь личная дисциплинированность работников. Всем бойцам путинных отрядов следует ответственно относиться к выполнению всех правил и требований охраны труда, участию в мероприятиях по обучению и проверке знаний.





2. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПЕРЕД ВЫЕЗДОМ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ

2.1. Командир СПуО должен организовать проведение медицинского осмотра бойцов по отсутствию противопоказаний согласно направлениям, выданных работодателем (Приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 N 29Н).

2.2. Командир СПуО не должен допускать к выезду бойцов отряда, не прошедших предварительный медицинский осмотр и обязательную профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию работника (санитарный минимум).

3. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТ

Перед непосредственным началом работ бойцами СПуО командир СПуО обязан:

3.1. Требовать от работодателя проведения вводного инструктажа для бойцов СПуО. Вводный инструктаж по охране труда, проводится со всеми поступающими на работу до начала трудовой деятельности, он может проводиться согласно приказу специалистом по охране труда, начальником отдела кадров, руководитель структурного подразделения в зависимости от того, в какое подразделения поступает работник. Проводится по программе, разработанной и утверждённой работодателем. В рамках вводного инструктажа работникам сообщается общая информация о предприятии, расположении объектов, о мерах по обеспечению безопасных условий труда, о характерных несчастных случаях, которые были на предприятии. Окончания вводного инструктажа заканчивается проведением опроса по пониманию того, что было рассказано работника. Каждый боец должен пройти вводный инструктаж под роспись в журнале, тем самым подтвердив свою личную ответственность за его соблюдение в процессе трудовой деятельности.

3.2. Проконтролировать, чтобы каждый боец ознакомился под роспись со своей должностной инструкцией. В ней боец узнает о



требованиях, которые работодатель предъявляет к работнику при трудоустройстве, непосредственный функционал и информацию об ответственности за различные нарушения, а также свои права по отношению к работодателю.

3.3. Обеспечить участие бойцов СПуО в обучении практическим навыкам безопасного выполнения работ. Инструктаж на рабочем месте проводится непосредственно в подразделении, в котором работник будет работать. Проводит инструктаж руководитель структурного подразделения непосредственно на рабочем месте работника, показывая ему правильность выполнения порученной работы, как нужно пользоваться устройствами, механизмами и оборудованием. Существенная разница между вводным инструктажем и инструктажем на рабочем месте в том, что вводный проводится в кабинете охраны труда или кабинете отдела кадров (это больше теоретическая часть), а вот уже инструктаж на рабочем месте, в большей степени включает в себя практическую часть – отработку навыков безопасного выполнения работ, работу с машинами, механизмами и оборудованием, изучением видового разнообразия водных биоресурсов с которыми работает компания. Заканчивается инструктаж на рабочем месте опросом по пройденному материалу, если руководитель подразделения видит, что работник не до конца усвоил информацию, то инструктаж будет проводиться повторно и работник не будет допущен до самостоятельной работы.

3.4. Требовать от работодателя назначения непосредственного руководителя работ в соответствии с требованиями охраны труда.

3.5. Принять участие в организации прохождения первичного инструктажа на рабочем месте бойцами СПуО. Инструктаж должен провести полномочный представитель работодателя, имеющий соответствующую квалификацию.

3.6. Проконтролировать допуск к работам только обученных и подготовленных бойцов отряда.

3.7. Проконтролировать обеспечение бойцов отряда спецодеждой и средствами защиты (индивидуальными и коллективными).

3.8. Не допускать к выполнению работ бойцов отряда, не прошедших вводный и первичный инструктажи.

4. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ

4.1. Четко знать и выполнять свою должностную инструкцию.

4.2. Не совершать какие-либо действия или работы, которые не входят в его обязанности.

4.3. Знать и соблюдать общие правила поведения, как на объектах рыбной отрасли, так и в местах проживания, установленные работодателями и руководящими органами со стороны МООО «РСХ», в том числе при покидании мест проживания и работы для проведения различных мероприятий.

4.4. Постоянно и правильно пользоваться средствами индивидуальной защиты (СИЗ), беречь их, и, в случае выхода из строя, своевременно сообщать об этом ответственному по охране труда на рабочем месте, соблюдать правила ношения форменной и специальной одежды. Не пренебрегать какими-либо СИЗ по причине неудобства либо не комфортности использования для сохранения здоровья и жизни работника в аварийных ситуациях.

4.5. Соблюдать питьевой режим, защиту кожных покровов от солнечных лучей и постоянное ношение головного убора, поскольку основным опасным фактором при проведении работ бойцами СПУО является высокая температура воздуха.

4.6. При проведении работ с подъемом на лестницы, убедиться в надежности опоры, соблюдать правило трех точек опоры, соблюдать осторожность, не работать без подстраховки, спуск грузов осуществлять при помощи напарника;

4.7. Пользоваться только исправным инвентарем, лестницами. Не использовать инвентарь и прочие приспособления в случае их неисправности, а также не производить самостоятельный кустарный ремонт.

4.8. Соблюдать правила передвижения по объекту, соблюдать



правила переноски и перевозки грузов.

4.9. Строго запрещается находиться на территории проведения работ в нерабочее время.

4.10. Строго запрещается использовать музыкальные наушники при выполнении вида работ.

4.11. Соблюдать правила пользования и обращения с электроприборами и электросетями как в работе, так и в местах проживания.

4.12. При выявлении какой-либо опасности для жизни и здоровья, немедленно сообщать об этом руководителю на месте работ, а также прекращать работу.

4.13. При выполнении специальных работ проходить целевой инструктаж, а при необходимости и дополнительное обучение данному виду работ.

4.14. При выявлении каких-либо нарушений правил охраны труда не приступать к выполнению работ до устранения работодателем выявленных нарушений. Требовать от работодателя занесения в журнал регистрации выявленных нарушений и разработки мероприятий по их дальнейшему предотвращению.

4.15. Всегда четко и своевременно выполнять указания комсостава отряда, проявлять разумную инициативу в вопросах охраны труда и безопасности жизнедеятельности.

5. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

5.1. В случае возникновения в зоне работ опасного производственного фактора, работы необходимо прекратить и устранить этот фактор. В случае невозможности сделать это собственными силами, поставить в известность непосредственного руководителя работ, не возобновляя работы до полного прекращения воздействия вредного фактора.